

# inci'den

Mart 2009

YENİ YILA MERHABA  
GELECEĞİ ŞEKİLLENDİRİYORUZ  
INCITAŞ BAYİLERİMİZ  
CEVDET İNCİ TEŞVİK ÖDÜLLERİ  
“AL BİR İNCİ, OL BİRİNCİ”

“Dünü hatırla, yarını planla, bugünü yaşa.”  
2009

## YAYINA HAZIRLAYANLAR

AHMET GÜLÇAĞ  
ASLI ERDEM  
EDA ALVER  
ECE PAKER  
GAMZE KOCAERKEK  
GÖKŞİN AKÇALI  
NEŞE GÖK  
SERAP MUMCU  
TUĞRUL ÇINAR  
YASEMİN EKEN

## İLETİŞİM

INCI HOLDING A.Ş.  
AKÇAY CAD. NO: 64/2  
GAZİEMİR / İZMİR  
TEL : 0232 265 45 00  
FAKS : 0232 265 47 57  
halklaileiskiler@inciholding.com

## ÖN HAZIRLIK

3.BOYUT REKLAM TANITIM  
HİZMETLERİ  
TEL : 0232 421 52 58  
FAKS : 0232 421 55 78

## BASKI

NEŞA OFSET AMBALAJ  
SAN. VE TİC. A.Ş.  
TEL : 0232 461 90 90  
FAKS : 0232 461 90 91

## BASKI TARİHİ

**01 Başkan'ın Mesajı:**  
Dünü Hatırla, Yarını Planla, Bugünü Yaşa

**02-03 Gündem:**  
İnci'de Yeni Yıla Merhaba Gecesi  
İnci Grubu Geleceğini Şekillendiriyor

**04 İnci Akü**

**05-06 Hayes-Lemmerz Türkiye Operasyonları**

**07 ISM**

**08-09 İncitaş**

**10 İnci Lojistik**  
İnci Sigorta

**11 Cevdet İnci Eğitim Vakfı-İNCİVAK**

**12 NYSA**

**13 KonKur**

**14-15 İncitaş:**  
Bayi Toplantısı 'Hep Birlikte 1 İnci'liğe'

**16-17 İçimizden Biri:**  
Süreyya Perçin, HL-Jantaş Genel Müdürü

**18-19 Sosyal Sorumluluk**

**20 Fuarlar**

**21 Bayilerimiz**

**22 3. Kuşak:**  
Yetkin Paket, KonKur Teknik Müdürü

**23 Bir Konuk:**  
Ufuk Tarhan, Cevdet Bey'in Kızıları

**24-25 Bizden Haberler**

**26-27 Kültür Sanat:**  
İzmir Belediyesi Ahmed Adnan Saygun Sanat Merkezi  
Kitap Özetleri

**28 Basından Haberler**



# Dünü Hatırla, Yarını Planla, Bugünü Yaşa...



Sizleri, yeni yılda, dünyamız ve ülkemiz için olumlu gelişmelerin gerçekleşmesi dileği ile selamlıyorum...

2009 yılında toplumla paylaşacağımız mesajımızın temasını 'zaman' olarak belirledik. Zaman'ın, insanlık için arz ettiği önemin ve yaşamı anlamlı kılmaktaki rolünün bilincindeyiz. Zaman, dünümüzü, bugünümüzü ve yarınımızı birbirine bağlarken, biz, geçmişimizden öğreniyor, bugün seçimlerimizi daha doğru yapıyor ve yaşadığımız anın, geleceği yaratmak için elimizdeki en büyük değer olduğunu biliyoruz. Tüm çalışanlarımızın oyları ile yine çalışanlarımızın önerileri arasından seçilen "Dünü hatırla, yarını planla, bugünü yaşa" sözlerini 2009 yılında bol bol görecek ve duyacaksınız.

Bu mesaj bağlamında 2008 nasıl geçti, biraz bunun üzerinde durmak istiyorum. 2008'in ilk yarısında derinleşmeye başlayan küresel kriz, Ağustos ayında itibaren ülkemizi de yakından etkilemeye başladı. İzleyen aylarda finansal krizin hızla bir üretim krizine dömesine şahit olduk. Grubumuzun en önemli özelliklerinden biri, her zaman karşılıklı düşünce alış-veriş içinde olunan ve farklı görüşlerin rahatça ifade edilebildiği iletişim zemini sayesinde oluşan ortak akıl çerçevesinde, dün ve bugünü değerlendiren, yarını şekillendiren fikirleri ortaya çıkarabilmek olmuştur. Bu genel yaklaşımımız bugün biraz daha önem kazanmış durumda. 2008'de krize rağmen planlarımızı büyük ölçüde gerçekleştirdik. Grup ciromuz 2007 yılına göre % 12,5, yatırımlarımız da %30'luk artış kaydetti.

Hayes-Lemmerz International'ın dünyadaki 19 fabrikası arasında 2008 yılı fabrika değerlendirme sonuçlarına göre Hayes-Lemmerz Grubu ile ortak şirketlerimizden, HL-İnci Alüminyum (Jaws) Fabrikamızın 1. Tüji, HL-Sac Fabrikamızın 3. Tüğü ve HL-Jantaş'ımızın 4. Tüğü büyük çok gururlandırdı. Yaklaşık 1000 Türk insanının başarılı takım çalışmasının, çalışkanlığının, yönetim ve sistem kurma becerisinin bir sonucu olan globaldeki bu başarı için, tüm HL-İnci ve HL-Jantaş yöneticilerimiz ve çalışanlarımızı yürekten kutluyor ve bu onuru Türkiye'ye ve İnci Grubu'na yaşattıkları için teşekkür ediyorum.

Önümüzdeki yıllarda dünya ekonomisinin yeniden şekilleneceğini bugünden söyleyebiliriz. Dünya, gerek ekonomi, gerekse siyasi anlamda birçok bakımdan değişecek. İpuçlarını iyi değerlendirebilirsek, değişimlere hazır olabilir, gelişmelere ayak uydurabiliriz. Şimdi her zamankinden daha fazla iletişime ve işbirliğine ihtiyacımız var. Dünya genelinde refahın yaygınlaşması açısından, piyasa ekonomisinin ve rekabetin devamlılığının hayati önemini koruduğuna samimiyetle inanıyor ve planlarımızı buna göre yapıyoruz. 2009 yılı planlarımızda dikkatli, ama aynı zamanda iddialıyız, %15 büyümeyi ve yatırımlarımıza devam etmeyi hedefliyoruz.

Yarını şekillendirmek konusunda 2009 başında önemli bir adım attık ve bir 'Strateji Belirleme ve Arama Konferansı' gerçekleştirdik. Şirket yöneticilerimiz, Aile üyelerimiz, sektörlerinde yetkin dış katılımcılardan oluşan kalabalık bir grup ile bir hafta sonu süren yoğun bir çalışma yaptık. Bu çalışmayı, sektörünün en önemli isimlerinden olan, Prof. Dr. Öğüz Babroğlu, ArAMA Danışmanlık ekibi ile beraber yönetti. Hep birlikte, önümüzdeki 10-15 yıla bakarak, Grubumuz neler yapmalı, nerelerde farklılaşmalı, dünya nereye gidecek ve biz nerede olmayı hedefliyoruz sorularına yanıt aradık. Bu çalışmanın sonuçlarından Grup olarak çok faydalanacağız inancındayız. Tamamlanan bu ilki aşamada, tüm katılımcıların, geleceğin parlak olacağına ve Grubumuzun dünya klasmanındaki yerini alacağına dair güçlü inancını da mutluluk ve gururla gördük.

2009 kolay bir yıl olmayacak ama başarmak için her şeye sahibiz. Türkiye'nin güçlü bir özel sektöre, Türk özel sektörünün güçlü bir liderliğe ihtiyacı var. Grup olarak öncülük görevinin bir bölümünü de bizim omuzlarımızda olduğunu bilincindeyiz. Sorumluluğumuz, bireysel ve kurumsal olanın ötesinde ulusal bir boyuta sahip. Bu sorumluluğu en iyi şekilde yerine getireceğimiz olan inancım ve bu doğrultuda tüm çalışma arkadaşlarımızı, iş ortaklarımızı, bayilerimize, sevgili Aileme güvenim tamdır.

2009 yılı için insanlığa barış, hepimize sağlık ve mutluluk diliyorum.

**Şerife İnci EREN**  
Yönetim Kurulu Başkanı

# İnci'de Yeni Yıla Merhaba Gecesi

**Grubumuzun 'Yeni Yıla Merhaba' kutlaması bu kez Dokuz Eylül Üniversitesi Sabancı Kültür Merkezi'nde gerçekleştirildi.**

İnci Ailesi'nin ev sahipliğinde yapılan geceye, Grup şirketleri yöneticileri ve eşleri, çalışanlar ve eşleri, İnci Ailesi'nin dostları ve arkadaşları katıldılar. 10 yıldan bu yana yapılan kutlamaya, 'Dünü hatırla, yarını planla, bugünü yaşa' toplumsal mesajı damgasını vurdu.

Gecede, ayrıca İnci Grubu'nun toplumsal değerlerini daha geniş kitlelerle paylaşmak ve gelecek kuşaklara aktarmak amacıyla, 10 yıldan bu yana yapılmakta olan ve bu yıl teması 'zaman' olarak belirlenen toplumsal mesaj etkinliğinde dereceye girenler ödüllendirildi. Grup şirketlerinden 58 çalışanın 411



Yeni yılda topluma paylaşılacak mesajın seçilmesi için yapılan değerlendirmenin ve Cevdet İnci Teşvik Ödülleri sonuçlarının açıklanması, ödül törenleri ve bir sanat gösterisi/dinletisi ile geçen gecede, Grup şirketlerinden HL-Jantaş'ın 40. ve İnci Lojistik'in 10. kuruluş yılları vurgulandı.

Açılış konuşmasını İnci Holding Yönetim Kurulu üyesi Ümit İnci Elbirlik'in, sunuculuğunu İnci Ailesi 3. kuşak temsilcisi Ece Elbirlik Paker'in yaptığı gecede İnci Grubu'nun Kurucusu Cevdet İnci anısına, İNCİVAK tarafından, her yıl Grup şirketleri çalışanlarının geliştirdiği projelere verilen Cevdet İnci Teşvik Ödülleri sahiplerini buldu. Her biri çok değerli 12 projeden ilk 3 dereceye girenler şöyle oldu;

- 'Enerji Kullanımının % 5 Azaltılması', proje sahibi İnci Akü ekibi, Emre Özmüş, Burak Bayer, Tarık Yağlı
- 'Türkiye'de İlk Akü PVC Ambalajlaması', proje sahibi İnci Akü ekibi, Gökhan Abacı, Levent Yılmaz.
- 'Talaşlı İmalat Prosesi Set up ve Ayar Sürelerinin Azaltılması', proje sahibi HL-İnci Alüminyum ekibi, Mesut Karakuş.

önerisi arasından finale kalan mesajlardan, çalışanların oyları ile 1. seçilen mesaj, İnci Akü Genel Müdürü Göksele Paker'in "Dünü hatırla, yarını planla, bugünü yaşa" önerisi oldu. Ödül töreninden sonra, E.Ü. Devlet Türk Müziği Konservatuarı'nın 90 kişilik Ekin Türk Halk Oyunları Gösteri Topluluğu yer aldı. Türküler ve folklor gösterisi ile devam eden 'Yeni Yıla Merhaba' gecesi geç saatlere kadar sürdü.



# İnci Grubu Geleceğini Şekillendiriyor...



**İnci Grubu 2009'un ilk günlerinde, Çeşme Ilıca Otel'de geleceği ilişkin stratejilerini geliştirmek amacıyla bir arama konferansı gerçekleştirdi.**



16-18 Ocak tarihlerinde yapılan toplantıda, Grup şirketleri yöneticilerinden oluşan Sinerji Grubu üyeleri, İnci Ailesi üyeleri, dış katılımcı olarak sektörlerinde uzman isimlerin katılımı ile 52 kişilik bir çalışma grubu, Prof.Dr.Öğuz Babüröğlü yönetimindeki ArAmA Katımlı Danışmanlık Ekibi önderliğinde üç gün süreyle çok yoğun bir çalışma gerçekleştirdi. Çalışmanın amacı, önümüzdeki günlerde belirlenecek yeni vizyon ve misyonun temellerini oluşturmaktır. Bu bağlamda değerli, ilginç ve iddialı hedefler ortaya atıldı. Katılımcıların,

Grubun geleceğine ilişkin gerçekten büyük beklentileri ve inançları olduğu görüldü. Değerlendirmesi halen devam eden arama konferansı sonuçlarına göre İnci Grubu'nun vizyon ve misyonu yeniden belirlenecek. Daha sonra, Grup şirketlerinde çeşitli kademelerde yaklaşık bir yıl sürecek çalışmalar yapılarak 15 yılı kapsayan strateji ayrıntılandırılacak. İnci Grubu'nun esnek ve hızlı doğası paralelinde belirlenen strateji çerçevesinde, geleceği şekillendirme konsepti, devamlı ve yaşayan bir yapı halinde sürdürülecek.



## İnci Akü Volvo ve Peugeot'un A Sınıfı Tedarikçisi Oldu

Volvo, 2007 yılında küresel stratejileri çerçevesinde, Karsan Fabrikası ile yaptıkları anlaşmayla, Türkiye'de Renault kamyonlarının üretimine başladı. Önce, potansiyel tedarikçi olarak tanımlanan İnci Akü, 2008 yılı Ekim ayında gerçekleşen denetim sonrasında, Volvo Grubu tedarikçileri arasında A sınıfı tedarikçi olarak kabul edildi. Ayrıca 2008 yılı başında Peugeot S.A. Fransa ile akü tedarikçi konusunda başlayan

görüşmeler anlaşmayla neticelendi ve Kasım ayında Fransa'ya ilk sevkiyat yapıldı. Yurt içi ve yurt dışı OEM (Orijinal Ekipman Pazarlama) tecrübesini birçok önemli başarıyla kanıtlanmış olan İnci Akü, dünyanın saygın üretim firmalarından Volvo Grubu'nun ve Peugeot S.A.'nın onaylı akü tedarikçisi olmanın hakkı gururunu yaşıyor.

## İnci Akü KALDER İzmir Tarafından Düzenlenen Yılın Başarılı Ekibi Ödülüne Başvurdu



İnci Akü, İnis (İnci İmalat Sistemi) çatısı altında 2007 yılından bu yana yürütülen iyileştirme çalışmalarına, model akü kullanarak firelerin azaltılması projesi ile Kalder İzmir Şubesi tarafından düzenlenen yılın başarılı ekibi ödülüne başvurdu. İnci Akü, 2006 yılında Kaizen (Sürekli iyileştirme) çalışmaları ile başladığı kalite ve iş geliştirme çabalarını, 6 Sigma projeleri ile sürdürdü. İnci İmalat Sistemi, 5S, TPM, kalite yönetimi, ürün ve üretim yönetimi, insan kaynağı yönetimlerini içermektedir.

İnci Akü'nün amacı İnis ile istenilen kalitede, istenilen zamanda, istenilen miktarda, istenilen fiyatta ürün ve hizmet sağlayarak, müşteri memnuniyetini mükemmellik noktasına çıkarmaktır.

Voltran adı verilen proje ekibi, Özüm Karabacak yönetiminde ve İlker Yurdun liderliğinde çalışmalarını sürdürmektedir. Ekibin diğer üyeleri, Gürbüz Açar, Gökhan Abacı, Fevzi Tümer, Mehmet Tuzman'dır. Mükemmelliği arayış sempozyumu Mayıs 2009'da gerçekleştirilecektir.

## İnci Akü İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Belgesi Sahibi Oldu

İnci Akü, sektöründe bir ilke imza atarak, OHSAS 18001 İş Sağlığı Ve Güvenliği Yönetim Sistemi Belgesine sahip olan ilk ve tek akü üreticisi oldu. Bu sistemde, pro-aktif bir yaklaşımla, üretim sürecinde işçi sağlığını tehdit eden risklerin en aza indirilmesi çalışmaları, tüm çalışanların ve paydaşların desteği ile yürütülür. Böylece, iş sağlığı ve güvenliği mevzuatları ve yasal yükümlülükler çerçevesinde, '0' iş kazası hedefine ulaşmak için, çevresel etkiler ve iş kazalarına yönelik tehlikeler kontrol altına alınarak ve sürekli iyileştirme ilkesine bağlı kalınarak, eğitim desteği ile çalışanlara işçi sağlığı ve güvenliği bilinci aşılanır.



# HL-İnci ve HL-Jantaş'ın Dünya Başarısı

## JAWS (HL-İnci Alüminyum) 1. • HL-İnci Saç 3. • HL-Jantaş 4.

Tüm dünyadaki Hayes Lemmerz fabrikaları arasında yapılan değerlendirmede, (Plant Ranking) 2008 Şubat - 2009 Ocak sonu döneminde; JAWS (HL-İnci Alüminyum) Birinciliği, HL-İnci Saç Üçüncülüğü, HL-Jantaş ise Dördüncülüğü elde etme başarısını göstermiştir.

Üç fabrikamızın da ilk dört içinde yer alması, bu değerlendirme sistemi kurulduğundan bu yana sürekli ödül kazanmış olmamız, başarımızın sistematik ve planlı olduğunun en önemli göstergesidir (\* 1. yıl: Jantaş 1. • 2. yıl: İnci Saç 1. • 3.yıl: JAWS 1. • Ayrıca üç yıl 3 şirketimiz de hep ilk 5'de yer aldı).

## Hayes-Lemmerz Türkiye Operasyonları İhracat Şampiyonu

Manisa Bölgesi ihracat verilerine göre, tutar olarak sıralamada 2. olan HL-Jantaş ve 3. olan HL-İnci Şirketleri, 2007 yılında göstermiş oldukları ihracat performansı nedeniyle Başbakanlık Dış Ticaret Müsteşarlığı tarafından ödüle layık görüldüler. Son yıllarda uygulanan yüksek faiz-düşük kur politikası ile girdi maliyetlerindeki aşırı yükselmenin kar marjlarını olumsuz etkilemesine rağmen, şirketlerimiz AR-GE projeleri ile verimliliği artırarak, sağlam finansal kaynaklar kullanarak, insan kaynaklarına önem vererek, rekabet güçlerini korudular. Yaşamakta olan krize rağmen, bir taraftan ülke



ekonomisine hizmet ederken, diğer taraftan işsizliğin azaltılmasına katkıda bulunmaktalar. Yönetim ekibi ve çalışanlar, çabalarının takdirini sonucunda aldıkları bu ödülün mutluluk ve gurur duyular.

Büyük bir özveri ile takım oyunu ortaya koyabilmenin getirdiği bu başarı ile, Ülkemizi en iyi şekilde temsil ettikimiz, Türk çalışanının başarısını, çalışkanlığını, yönetim ve sistem kurma becerisini dünyaya onaylattığımız için övünç ve gurur duyuyoruz. İçinde bulunduğumuz zor şartlara rağmen yolumuzda ilerleyecek ve aydınlık günlere tekrar ulaşacak olmanın inancı içindeyiz. Bu ödüller inancımızı daha da güçlendirdi.

JAWS ekibini Birinciliği, HL-İnci Saç ekibini Üçüncülüğü ve HL-Jantaş ekibini de Dördüncülüğü için yürekten kutuyor ve başarılarının devamını diliyoruz.

## HL-Jantaş'ta 300 Kazasız Gün



Çalışanların sağlığı ve emniyetinin her zaman ön planda tutulduğu HL-Jantaş'ta 2008 yılında alınan bir karar ile 'iş kazasız gün' hedefi doğrultusunda, 300 iş kazasız gün geçiren hatların ödüllendirilmesine karar verilmiştir. Sene boyunca gerçekleştirilen iş güvenliği yürüyüşleri, çalışanlardan gelen geri beslemeler, ergonomi sorunları, ekipman ve davranışsal risk analizleri ile elde edilen tüm veriler, SHE Komitesi, Bakım, Üretim, Tool Shop, İnsan Kaynakları ve TPM Komiteleri tarafından değerlendirildi. İnceleme sonuçları hızla eyleme dönüştürüldü. Yüksek dikkat seviyesi, tezgahlarına gösterdikleri önem, bakım departmanlarına otomom kartları ile verdikleri destek sonucunda, 2 hat, 300 günü iş kazasız olarak geçirdi ve ödüle hak kazandı. Diğer hatların da kaza sıklık ve şiddet oranları önemli ölçüde azaldı.

## HL-İnci Sac KALDER Yılın Başarılı Ekibi Ödülüne Başvurdu



İş geliştirme ve sürekli iyileşmeye yönelik yaptığı çalışmalarda yeni deneyimler kazanmak ve takım ruhunu desteklemek isteyen HL-İnci Sac Fabrikası,

Kalder İzmir tarafından düzenlenen Yılın Başarılı Ekibi Ödülü'ne başvurdu.

Opex (Operational Excellence - Operasyonel Mükemmellik) çatısı altında, 2004'ten bu yana yürütülen iyileştirme çalışmalarına, 2007 yılında TPM (Total Productive Maintenance - Toplam Üretken Bakım Yönetimi) çalışmalarının da eklenmesi ile farklı bakış açıları geliştiren HL-İnci Sac, Kasnak-2 hattında yürüttüğü kalıp değişim sürelerinin azaltılması projesi ile ödüle başvurdu.

TPM Odaklanmış İyileştirmeler Komitesi sorumluluğunda başlatılan kalıp değişim projesi, Başış Kocabay yönetiminde, Cenk Kazak liderliğinde kurulan ODAK ekibi tarafından yürütüldü. Tuba Karagöz'ün de ödüle hazırlanma aşamasında destek verdiği ekibin diğer üyeleri Erkon Çevikel, Ahmet Kuzgun, Mehmet Savaş, Süleyman Geyik ve Hüseyin Karahan'dır. Mayıs ayında gerçekleştirilecek Mükemmelliği Arayış Sempozyumu'nda sahiplerini bulacak olan ödüle, bu yıl kamu sektörü ve özel kuruluşlardan toplam 10 ekip başvuruda bulunmuştur.

## HL-İnci Alüminyum İşletmesi Q1 Belgesini Aldı

Haziran 2006'da üretime başlayan HL-İnci Alüminyum Jant Fabrikası, kuruluşundan tam 2 yıl sonra, parça onaylarını kendisi veren, işgücünden kazanç sağlayan, dünya üzerindeki herhangi bir Ford Fabrikası'nın ve herhangi bir Ford marka aracın potansiyel imalatçısı olabileceğini gösteren Q1 belgesini alarak, Ford, Volvo, Mazda, Jaguar, Aston Martin gibi tüm Ford Motor Company markalarından sipariş alma imkanına kavuştu.





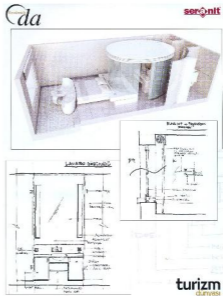
# ISM minibar 'Hayalimdeki Oda' Projesinde İlk Tercih...

Türkiye Turizm Yatırımcıları Derneği'nin katkıları ile her ay çıkan Turizm Dünyası Dergisi Türkiye'de bir ilke imza atarak ülkenin önde gelen mimar ve iç mimarlarından hayallerindeki otel odasını çizmelerini istedi. Projenin ilk mimarı Sinan Kafadar oldu. Bu güne kadar Four Season Hotel, City's Nişantaşı Alışveriş Merkezi, Mövenpick Hotel, Marriott Hotel, The Fitz Charlton (İstanbul), Swiss Hotel (Ankara), Titanic Hotel (Antalya) gibi birçok önemli projeye imza atmış olan Sinan Kafadar 'Hayalimdeki Oda'da ISM Minibar'ı tercih etti. Şık tasarımları, estetik görünümü, yüksek kalite ve uzun ömrü ile ülkemiz otellerinde ilk tercih olan ISM Minibar böylece rakiplerinden farkını bir kez daha ortaya koymuş oldu. Konuyla ilgili olarak, derginin Ekim 2008 sayısında ISM Minibar Satış & Pazarlama Müdürü Niyazi ŞENCAN ile yapılmış olan bir röportaj yayımlandı.



## ISM Minibar Yatırımlarına Devam Ediyor

Önümüzdeki 5 yıl içerisinde dünyada minibar sektörünün en önemli 3 üreticisinden biri olmayı hedefleyen ISM Minibar, 2008 yılında yaptığı kalite ve kapasite artırımına yönelik yatırımlarına bir yenisini daha ekledi. Bu güne kadar polüretan tesisi, boru kıvrıma hattı ve kalite test laboratuvarı yatırımlarını gerçekleştiren ISM Minibar, son olarak termoform ünitesini de yenileyerek 2008 yılı içerisinde yaklaşık 200.000 EURO'luk yatırım ile günlük üretim kapasitesini %30 yükseltti. "Amacımız küçük yatırımlarla verimlilik ve kalitemizi artırarak tüm dünyada marka değeri olan ürünlerle sektördeki yerimizi almak" diyen Genel Müdür Canan Fidan gerekli durumlarda yatırımların süreceğini belirtti..



turizm  
dünyası

# Teknik Eğitimlerimiz Devam Ediyor



Kurumsal sosyal sorumluluk doğrultusunda, meslek yüksek okullarına yönelik olarak, İncitaş Akü Teknik Uzmanları Mesut Kadiroğlu (İzmir Bölgesi Akü Teknik Uzmanı), Rahim Püren (Doğu Bölgesi Akü Teknik Uzmanı), Ender Yağcı (İç Anadolu ve Karadeniz Bölgesi Akü Teknik Uzmanı) tarafından verilen teknik eğitimler tüm hızıyla devam ediyor.

Ekim 2008'de İzmir Konak Motor Meslek Lisesi Motor Bölümü ve aynı okulun bünyesinde bulunan Anadolu Denizcilik Meslek Lisesi'nde, Kasım 2008'de Uşak Meslek Yüksek Okulu, Afyon Çay Meslek Lisesi ve Yüksek Okulu, İskenderun Mustafa Kemal Üniversitesi MYO Otomotiv Bölümü ve Adana Motor Meslek Lisesi, Kayseri Anadolu Teknik Lisesi, Endüstri Meslek Lisesi ve Aşş Baldöktü Mesleki Eğitim Merkezleri'nde eğitim verildi.

14-17 Ocak tarihlerinde İzmir İnci Akü Bayımız Eren Otomotiv'in de katkılı ile İzmir Mimar Sinan Endüstri ve Meslek Lisesi Motor Bölümü öğrencilerine akü eğitimi verildi. 5. sınıf için gerçekleştirilen eğitime 123 öğrenci



katıldı. Verimli geçen eğitimde, akünün tarihçesi, aküyü oluşturan elemanlar, akü montajında dikkat edilmesi gereken hususlar, akü üretim teknolojileri gibi konularda bilgi verildi.

19 Ocak'ta Kütahya Hava Er Eğitim Alayı'nda 80'er ve erbaşa 2. kademe akü eğitimi verildi. Eğitimlerin devamında Manisa Soma Çıraklık Okulu ve İzmir Bergama Çıraklık Okulu öğrencilerine akü hakkında eğitim verilecek.

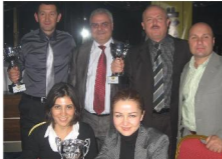
İzmir Eas Akü Bayısı Haşçolaklar Otomotiv'in sahibi Ahmet Haşçolaklar, İzmir Konak Motor Meslek Lisesi'ndeki eğitime, 2007'de olduğu gibi yine destek verdi. Bu okulun dizel atölyesine daha önce söz verilmiş olan 2 adet 200 Ah servis aküsü, atölye şefine teslim edildi. Ayrıca, İnci Grup Halkla İlişkiler ve Medya Sorumlusu Ahmet Gülçaç, öğrencilere Grup ve Şirketler hakkında bilgi verdi. Eğitimlere katılan çok sayıda öğrenci ve öğretmen verilen eğitim desteğinden memnuniyetlerini belirtti.



## ISOFF 15. Yıl ve Ödül Gecesi



ISOFF (İstanbul Off-Road Kulübü) 15. Yıl ve Ödül Gecesi, 24 Aralık 2008 Çarşamba günü İstanbul Sürmeli Otel'de yapıldı. 2008 yılı boyunca İstanbul, Sakarya, Kocaeli, İzmir ve Ankara'da toplam 7 yarışta başarılı olan Pilot ve Yardımcı Pilotlara, organizasyonda emeği geçen yetkililere ve Off-Road Yarışlarına destek olan sponsorlara ödülleri verildi. Oldukça hareketli geçen 2008 Yılı Off-Road Şampiyonası sonucunda İnci Akü Takımı üyeleri çeşitli kategorilerde ödüller kazandılar. En iyi Pilot dalında Ahmet Tınkır 4.'lük, en iyi Yardımcı Pilot dalında Tarık Sağlam 3.'lük ve Cevat Cengiz 4.'lük ödüllerini aldılar. Pilotlara göre dağılımda S3 Grubu'nda Ahmet Tınkır 2., Ali Gökhan Yazıcı 3. oldular. Yardımcı Pilotlara göre yapılan değerlendirmede S3 Grubu'ndan Tarık Sağlam 2. oldu. Gecede, sponsorluk desteği nedeniyle İnci Akü'ye verilen ödülü İncitaş A.Ş. Pazarlama Müdürü Aslı Erdem aldı.



# Al bir İnci, ol birinci.

Ağır yükte sağlamlığı ve teknolojesi ile birinci.

Recep Arıca çiftçi

## İNCİ AKÜ

UZUN ÖMÜRLÜ AKÜ

[www.inciaku.com](http://www.inciaku.com)  
[www.inciaku.com](http://www.inciaku.com)

## İzleniyoruz...

Küresel krizin etkilediği pazara rağmen, başarılı satış grafiğini sürdüren İnci Akü'nün, Genleştirilmiş Metal (Exmet) Teknolojisi ile üretilen lokomotif ürünü Formül A'nın teknoloji, kalite ve farklılığının anlatıldığı TV ve radyo reklamları ile nihai tüketiciye ulaştı. İş kadını, çiftçi, taksitli/kamyon/otobüs şoförleri gibi karakterlerle farklı tüketici kesimlerine hitap eden 5 TV ve radyo reklamı büyük ilgi görüyor. Kriz nedeniyle reklam yatırımlarının azaldığı, hatta durduğu bir ortamda, potansiyel alıcılara TV ve radyo reklamları ile daha kolay ulaşılacağını düşündüklerini ifade eden İncitaş A.Ş. Pazarlama Müdürü Aslı Erdem, sahadan olumlu geri bildirimler aldıklarını ve bu bildirimlerin satışlara yansımakta olduğunu belirtti.

# İnci Lojistikte Teknoloji, Rekabet Avantajı Yaratıyor

Küreselleşen ekonomi, toplumsal yaşamı da etkiledi, değiştirdi. Bu değişim ve etkileşim sonucu oluşan ihtiyaçlar, lojistik sektörünü canlandırdı.

Lojistik sektörü, iletişim sektöründeki hızı yakalayarak, geleneksel taşımacılık yöntemlerinin erişemediği noktalarda hizmet veren yeni sistemler geliştirdi. İnci Lojistik, palet bazlı (endüstriyel) ürün dağıtımında bir ilki gerçekleştirdi ve parsiyel ürün taşımacılığında mobil teslimat sistemini kullanmaya başladı. Mobil teslimat sistemi yardımıyla, gönderilerin teslim zamanı artık on-line olarak takip ediliyor. İnci Lojistik bu uygulama ile aylık, haftalık ve günlük teslimat performans raporlarına son vererek, 'mobil teslimat' ile müşterilerin, teslimat bilgilerini anında öğrenmelerini sağlıyor.

## ***MOBİL TESLİMAT NEDİR?***

Gönderilen iletilerin yerine ulaşip ulaşmadığının, ulaştı ise ne zaman teslim edildiğinin, ulaşmadı ise problemin ne olduğunu on-line olarak merkezden takip edilmesini sağlar. Mobil teslimatta, planlama modülü yardımıyla, gönderiler araçlara atanabilir, yapılan atamalar veya araçların takip ettiği rota değiştirilebilir. Dağıtımı gerçekleştirecek personel, teslim edeceği iletileri cep bilgisayarından görebilir. İletilerin durumunu on-line olarak GPRS teknolojisi yardımıyla merkeze bildirir.

## ***MOBİL TESLİMAT AVANTAJLARI***

- Müşteri gönderisini nerede ve ne zaman olursa olsun takip edebilir.
- Operasyonel süreçleri hızlandırır.
- Dağıtım sisteminin verimliliğini artırır.
- Hatalı siparişlerin takibine ve nereden kaynaklandığının bulunmasına yardımcı olur.
- Müşteri memnuniyetinin artmasını sağlar.
- Personelin çalışma performansının izlenmesini sağlar.

# İnci Sigorta'nın Başarıları Devam Ediyor...



İnci Sigorta 2008 yılında, bir önceki yılda olduğu gibi, Axa Sigorta A.Ş.'nin Ege Bölgesi sıralamasında 1. Acente oldu, ayrıca Türkiye genelinde prim üretimi sıralamasında 4. lüğe yükseldi. Başarılı geçen yıl, tüm personelin katıldığı bir parti ile şirkette kutlandı.

İnci Sigorta, 2009'da İnci Grubu çalışanlarına yönelik özel fiyat ve uygulama çalışmalarına devam edecektir. 2008'in 2. yarısında başlatılan, İncitaş bayilerine özel 'indirim kuponlu ve özel fiyatlı' işyeri – kasko poliçeleri profesinden ise birçok İncitaş Bayisi yaratanıyor. 2009 yılında bu özel poliçe olanağının daha fazla bayi tarafından kullanılması bekleniyor.

# '2008' Cevdet İnci Teşvik Ödülleri Sahiplerini Buldu...

2008 yılı ödülleri için beş fabrikamızdan gelen, hepsi birbirinden değerli 12 proje vardı. YK Başkanı Şerife İnci Eren, İNCİVAK Başkan Vekili Prof. Cezmi Öncüler, HL-Jantaş Genel Müdürü Süreyya Perçin, HL-İnci Alüminyum Genel Müdürü Hakan Ünlü, HL-İnci Sac Genel Müdürü Cemal Aydoğan, İnci Akü Genel Müdürü Göksele Pakler, İSM Genel Müdürü Canan Fidan, İnci Lojistik Genel Müdürü Emrah Gezgin ve İnci Holding Yönetim Müdürü Gökşin Akçalı'dan oluşan seçici kurul sunumları izlediler.

Projeler ve sunumlar büyük emek ve özveri ile hazırlanmıştı, bu nedenle zor bir seçim oldu. Yapılan değerlendirme sonucu ilk 3 proje şu şekilde belirlendi:

- 1. Enerji Kullanımının % 5 Azaltılması, İnci Akü**  
Proje Sahibi: Emre Özmüş, Burak Bayer, Tarık Yağlı
- 2. Türkiye'de ilk PCV Ambalajlaması, İnci Akü**  
Proje Sahibi: Gökhan Abacı, Levent Yılmaz
- 3. Talaşlı İmalat Prosesinde Set-up ve Ayar Sürelerinin Azaltılması ve Ayar Sürelerinin Azaltılması, HL-İnci Alüminyum**  
Proje Sahibi: Mesut Karakuş, Dursun Aslan, Ali Sezer, Ergun Düzgören, Aslı Fazlılar, Hakan Aydoğan, Ramazan Keske, Fuat Uludağ

## Diğer projeler:

- Üretimde Konveyörlerin Arıza Duruşlarının Azaltılması, HL-İnci Alüminyum, Proje Sahibi: Bedri Ece
- Demirli Talaşların Üretim Prosesinde Kullanılmasının Sağlanması, HL-İnci Alüminyum, Proje Sahibi: Onem Denizeri
- Disk-3 Hattı Robotlarında Miknats Bobini Switch ve Sensör Arıza ve Ayarlarının Sıfırlanması, HL-İnci Sac, Proje Sahibi: Tekin Bereket
- Kasnak Çizgi-3 Hattı Boy Kesme Presi Bobin Başlı Firelerinin Azaltılması, HL-İnci Sac, Proje Sahibi: Haydar Yücearslan
- Renault 14 inç Disk Üretiminde Malzeme Genişliğinin 5mm Azaltılması, HL-İnci Sac, Proje Sahibi: Cenk Kazak, Murat Özürpeynirci
- 2. Hat Montaj Kaynak Hatalarının Azaltılması, HL-Jantaş Proje Sahibi: Güven Afşar
- 2000 ton Colombo Preste Meydana Gelen Küçük Duruşların Sıfırlanması, HL-Jantaş, Proje Sahibi: Alper Helvacı ve Arkadaşları
- Ürün Maliyeti İyileştirme Çalışmaları, Galvanizli Sac Yerine PP Levha Kullanımı, İSM, Proje Sahibi: Abdül Güçlü
- İnci İmalat Sistemi (İNİS), İnci Akü, Proje Sahibi: Birol Büyüksivri (\*)



(\*) Çok başarılı bir çalışma olmasına rağmen farklı bir kategori olduğu için değerlendirmeye alınmadı.

# Bilgi Teknolojileri Merkezileştirme Projesi İlerliyor...

İnci Grubu bilgi teknolojileri firması NYSA'nın, veri iletimini kolaylaştırmak ve hızlandırmak üzere başlattığı 'bilgi teknolojileri merkezileştirme' projesi sürüyor. Proje kapsamında, Grubun satış ve dağıtım şirketi İncitaş merkezi ağa dahil edildi, bayi portalı tamamlandı. İnci Akü'de ise iç barkod uygulamasına geçildi ve öneri sistemi kuruldu.

## İnci Akü Öneri Sistemi

İnci Akü'de geçtiğimiz yıllarda öneri kutuları ile başlatılan uygulama bu yıl NYSA tarafından elektronik ortama taşınarak farklı bir boyut kazandı. Artık öneriler daha hızlı ve daha etkin bir şekilde elektronik ortamda yapılıyor. Kişi, önerisini doğrudan intranet sistemine (iç iletişim ağına) giriyor ve verdiği önerilerden aldığı puanları ve cevapları her an takip edebiliyor. Yürütülen öneri sistemi programı sayesinde elde edilen önerilerle başlatılan iyileştirme çalışmaları sonucunda çok önemli kazançlar elde edildi. Bu süreç devam ediyor. Ayrıca tüm İnci Akü çalışanları, önerilerden ve farklı projelerden elde ettikleri puanlar ile hediye katalogundan kendi puanlarına göre hediye seçebiliyorlar.

**Barkod Uygulaması:** Stok ve malzeme hareketlerinin SAP üzerinden online olarak takip edilebilmesi için, tamamen iç kaynaklarla SAP Warehouse Management (SAP Depo Yönetim) modülü kullanıma açıldı. Standart uygulama ekranlarının basitleştirildiği, veri girişinin çoğunlukla barkod okuyucu ile terminaleri ile yapıldığı operatörler daha rahat, hızlı ve en az hata ile çalışabilecekler, anlık veriler daha iyi takip edilebilecek, kayıtlar daha kesin ve tutarlı olacak, faaliyet verimliliği artacak. Geliştirilen sistem test aşamasında ilerlemektedir.



**İNİS Akademi:** İnci İmalat Sisteminin 4 prensibi çerçevesinde, yalın imalat sistemi kurallarını ve uygulamalarını içeren bir e-learning (elektronik ortamda, etkileşimli öğretim sistemi) programıdır. Akademinin oluşturulma amacı, tüm İnci Akü'de koşulsuz müşteri



memnuniyeti odaklı sürekli ilerleme yaklaşımına, ortak davranış biçimi olarak inanmış bir çalışma kültürünü yerleştirmektedir. Sistem, çalışanların, kurum içinde bilimsel teknolojilerinin getirdiği kolaylıklardan faydalanarak, istedikleri zaman evlerinden ya da işyerlerinden diledikleri eğitimi, gerekli görüldükleri ölçüde almalarını sağlayan esnekliğe sahip. Eğitime katılanların, bölüm sonu sınavlarla bilgilerini sınavayabildikleri, sonuç ve istatistikleri takip edebildikleri, kullanıcıların kendi aralarında dosya paylaşabildiği, ortak bir takvim oluşturup çeşitli aktiviteler düzenleyebildikleri interaktif (etkileşimli, katılımlı) bir eğitim ortamı tasarlanmış ve test aşamasına geçilmiştir.



**Yeni hazırlanan İncitaş internet sitesi** ile birlikte kullanıma geçecek 'bayi portalı' sistemi NYSA tarafından hazırlandı. 'Bayi portalı', İncitaş ile bayileri arasında iletişimi daha kolay hale getirmeyi amaçlayan, stok yönetimi ve sipariş kontrolüne destek olacak online bir iletişim ağı olarak tasarlandı.

# Dream Valley Kiralama Sektöründe

Bodrum'un en korunmuş bölgelerinden olan Gümüşlük'te inşaatı tamamlanmış Dream Valley konut projesinde toplam 32 adet ve 3 tip konut bulunmaktadır. Satışı devam eden konutların yanısıra iki senedir belirli sayıda konut, kiralama hizmeti ile kullanıcılara sunulmaktadır.

## **Kiralama Sistemi Nasıl Olacak?**

Mobilyalı ve beyaz eşyalarla ev konforunda döşenmiş olan sınırlı sayıda konutlar en az bir haftalık olmak üzere kiralanıyor.

## **Bu Sistem Bir Devre Mülk Sistemi midir?**

Hayır. Devre mülk sisteminde her sene belli sürelerde o konut kiralayana ait olur. Kiralanan konut için belli bir ücret her yıl olarak ödenir. Dream Valley'de ise kiralama bedeli haricinde bir aidat ödemesi yoktur. Tatilde otele gitmek istemeyenler, otellerin kalabalık ve soğuk ortamlarından sıkılanlar için mükemmel bir alternatiftir.

## **Otel'de Tatil Yapmak ile Arasında Ne Fark Vardır?**

Günümüz insanları artık 4-5 yıldızlı oteller yerine daha samimi ve sakin olan küçük butik otelleri tercih ediyorlar. Ancak, butik otellerin fiyatları genellikle çok yüksek; hizmet ve benzeri konularda müşterinin beklentileri fiyatlar ölçüsünde karşılanamayabiliyor. Dream Valley ise öncelikle bir yazlık site olarak, iki adet havuzu, zeytin ve muz ağaçları, geniş çim bahçesi, renk renk çiçekleri ve deniz manzarasıyla, insanlara ev sıcaklığında huzurlu bir tatil imkanı sunuyor.

## **Yarım ve Tam Pansiyon Gibi Seçenekler Var mı?**

Bu tip bir sistem yok. Evlerde kiralama sistemi 'Self Catering' denen şekilde işletilmekte. Kullanıcılar arzu

ederlerse marketten alışveriş yapıp kendi yemeklerini hazırlayabilirler veya restoranlara gidebilirler. Kullanıcılar gerek Bodrum merkezde, gerekse yarımada üzerinde çeşitli restoranlarda indirim imkanları mevcut.

## **Başka Ne Gibi Servisler Bulunmakta?**

Kiralayanlara ev konforunda rahat etmeleri için çeşitli servisler veriliyor. Konutlar haftada bir kez temizleniyor. Arzu edene daha fazla temizlik hizmeti verilebiliyor. Siteye 24 saat güvenlik; evlerde, merkezi çanak anten sistemi, salonda ve her odada klima bulunmaktadır. Ayrıca yine isteğe bağlı olarak evde yemek yapan bir yardımcıdan, çocuk bakıcısına, bebek yatağından, araç kiralama servisine, tekne turundan, havaalanı ulaşımına kadar her türlü ihtiyaçlarına çözüm üretilebiliyor.

## **Konut Tipleri Hakkında:**

Sitemizde Bronze Dream, Silver Dream ve Golden Dream olmak üzere 3 tip konut bulunmaktadır. Uzun süre kiralamalar için farklı indirimlerimiz mevcut. Konutlarla ve kiralama süresi ile ilgili daha fazla bilgi için [www.dreamvalleybodrum.com](http://www.dreamvalleybodrum.com) adresli web sayfamızı inceleyebilirsiniz.

## **Son Olarak..**

Ödenecek olan fiyatın kişi başı değil konut fiyatı olması belli bir standarttaki otele göre çok daha ekonomik. Ayrıca İnci Holding çalışanlarına ve bayilere geçen yıl gibi bu sene de ayrıcalıklı fiyatlar sunuluyor. Burada tatil yapmayı düşünen kişiler, Bodrum'un tüm doğal güzelliklerinin yakınında, tüm karmaşa ve gürültüsünün uzağında bir tatil yapacaklarına emin olabilirler.

Yatırım Pazar  
KonKur Teknik Müdürlüğü



# İncitaş Bayi Toplantısı

İnci Grubu satış ve pazarlama şirketi İncitaş A.Ş., 14-15 Ekim 2008'de Antalya Limak Limra/ Kemer'de Yönetim Kurulu üyeleri, İnci Ailesi Grup şirketleri çalışanları ve Türkiye'nin her tarafından gelen bayileri ve eşlerinin katılımıyla görkemli bir bayi toplantısı düzenledi.

Grubun kurucusu Cevdet İnci'nin 2004'teki vefatından sonra ilk kez düzenlenen 'Hep birlikte 1 İnci'liğe' temalı toplantıda, İncitaş yönetimi ve bayileri sektörü değerlendirilip, 2009 hedeflerini belirlediler. Aile olmanın önemi vurgulanan toplantıda, hedefe ulaşmanın yol ve yöntemleri tartışıldı. Katılımcılar, konuk konuşmacı Ahmet Şerif İzgören'in 'Avucumuzdaki Kelebek' başlıklı kişisel gelişim, motivasyon ve takım ruhu konulu konuşmasıyla keyifli dakikalar geçirdiler.





# “Hep Birlikte 1 İnci’liğe”

İncitaş Genel Müdürü Erdoğan Yılmaz, açılış konuşmasında, “İncitaş, yarım asrı aşkın geçmişiyle, kurulduğu günden itibaren lider bir kurum olmayı hedeflemiş, yaptığı yatırımlarla öncü olmuştur. Bizi bir araya getiren maddi menfaatlerimiz kadar, kurumsal değerlerimiz, köklü geçmişimiz ve birbirimize duyduğumuz güvendir. Bu değerler gözle görülme- se de kuvvetle hissedildiği için bizi biz yapıyor.

Bu değerlerimize sahip çıkıp benimseyerek lider olacağız ve BİRİNCİLİK hedefimizi yakalayacağız” dedi. Toplantıda ayrıca İncitaş Yönetim Kurulu Başkanlığı devir teslim töreni gerçekleştirildi. Cevdet İnci'nin vefatından sonra Ailenin 2. kuşak temsilcilerinden Emel Onal Özkaya, İncitaş Yönetim Kurulu Başkanlığını

üstlenmişti, bu görevini 2. kuşağın en genç temsilcisi, Grup bünyesinde değişik görevlerde yöneticilik yapmış olan Perihan İnci'ye devretti.

Perihan İnci konuşmasında “İncitaş bugüne kadar hep kalite ve yenilikçilik kavramlarıyla anıldı. Bizim için çok temel olan bu kavramları daha da geliştirerek korumanın yanı sıra, 56 yıllık bilgi birikimimize, önmümüzdeki dönem için belirlediğimiz hedeflerimizi iddiamıza yakışır bir şekilde gerçekleştireceğiz” dedi.

İncitaş yönetimi ve bayiler, 2 gün süren toplantının sonunda çok renkli geçen Gala Gecesi'nde Ferhat Göçer ve Zeliha Sunal'la gönüllerince eğlendiler.



# Sektörün İhracat Lideri HL-Jantaş



1968'de Cevdet İnci tarafından kurulan Jantaş, Hayes Lemmerz ve İnci Grubu ortaklığında dünyanın en büyük tek merkezli ticari araç çelik jantı üreten fabrikası haline gelmiştir. HL-Jantaş bugün otobüs, kamyon, treyler ve çekici gibi ağır vasıtalar, minibüs, pikap, hafif kamyon gibi ticari vasıtalar için 'Tubeless' ve 'Tube Type' jant üretmektedir. Ağır ve ticari vasıta jantlarında üretim kapasitesi ve pazar payı açısından Türkiye'de pazar lideri olup, sektöründe en çok ihracat yapan firma konumundadır. Avrupa Jant ve Lastik Teknik Organizasyonu ve Avrupa Jant Üreticileri Birliği daimi üyesi olan HL-Jantaş, ürünlerinin %70'ini 61 ülkeye ihraç etmektedir. Şirketin Genel Müdürü Süreyya Perçin ile yapılan röportaj aşağıdadır.

## Süreyya Perçin'i bir de sizden dinlemek istiyoruz?

1955 İzmir Karşıyaka doğumluyum. Ailece 3 kuşak 'İzmirli'yiz. Ege Üniversitesi Mühendislik Bilimleri Fakültesi'ni bitirdikten sonra, burslu olarak A.B.D. Wayne State Michigan Üniversitesi'nde, aynı zamanda okulda asistanlık yaparak, lisansüstü programına başladım. O süreçte, GM'e de hizmet veren, bir otomotiv yan sanayisi teknik yazılım şirketinde yaklaşık 1 yıl çalıştım, oradan 1982 yılında GM'e transfer oldum. O sırada, 2 yıldır doktora yapıyordum, ancak çalıştığım yer okula çok uzaktı, ayrıca iş yüküm ağırdı. Bu nedenle, akademi ile sanayi arasında bir tercih yapmam gerekti, doktora çalışmamı bıraktım, sanayide devam ettim.

GM'de yeni araç geliştirilmesi, simülasyon ve Sonlu Elemanlar Analizi üzerine çalıştım. 1984 yılında efsanevi Corvette projesinde, daha sonra GM'in yıllardır ses getiren kamyonet (Ck Truck) projesinde ve genel konsept (wcar) projesinde yer aldım. GM'deki kariyerim 5 yıl devam etti.

A.B.D.'de geçirdiğim yıllarda bakaya durumuna düşmüştüm. Kısa dönem askerlik olanağı çıkınca askerliğimi tamamlamak için ülkeye geldim. O sıralarda Yaşar Holding'den iş teklifi aldım. Zaten sonunda ülkeye dönmeyi planlıyordum, şimdiki zamanıdır deyip, 8 yıl ayrıktan sonra toparlanıp mamekete döndüm. Yaşar Holding'in DESA firmasında çeşitli görevlerde bulundum, Desa - Otak birleşmesinden sonra genel müdür ve YK üyesi oldum. 1999 yılında Jantaş'dan genel müdürlük teklifi aldım. Bildiğim kadarıyla grubun ilk profesyonel genel müdürüyüm. Odam, rahmetli Cevdet İnci'nin kullanış olduğu odadır. Bu odayı hiç bozmadık, hatırası çoktur. Halen HL-Jantaş Genel Müdürü olarak görevimi sürdürüyorum. Evliyim. Eşim Gülfem, kızım Fulya ve oğlum Hakan'la mutlu bir yaşamım var. Çocuklarımızın biri üniversiteye başladı diğeri yeni bitirdi. Kiş aylarında kayak yapmak yazın yüzme en sevdiğim sporlardandır, Çeşme'ye tutku ile bağlıyım.



**HL-JANTAŞ hakkında...**

HL-Jantaş, 2003 yılından sonra büyümesi katladı. 2003'te rekor diye baktığımız 90.000 üretim adedinden, ayda 180.000 - 190.000 üretilir kapasiteye ulaştık. Bu büyümenin sonunda, artık herkes HL-Jantaş'ın dünyanın en büyük tek merkezli ticari araç jantı üretim şirketi olduğundan bahsetmeye başladı.

Yine bu büyümenin bir göstergesi olarak, İstanbul Sanayi Odası'nın Türkiye'nin "500 Büyük Sanayi Kuruluşu 2007" raporunda geçen yıla oranla 48 basamak birden yükselerek 252. sıraya çıktık. İlk 500 şirket içerisinde zirveye doğru yükselişimiz devam ediyor.

**HL-Jantaş 2008'de 40. yılını kutladı. 40 yılı buca başarı ile taçlandırmanın temelinde neler var?**

40 yıl sanayi şirketlerinde, özellikle Türkiye'de oldukça uzun bir süredir. Türkiye'nin sanayileşmesine baktığımızda özel sektörde ancak 60'lı yıllarda ciddi atılımlar başlamış olduğunu görürüz. O zamandan bu güne geldiğimiz nokta büyük başarıdır ve tek bir kişiye mal edilememesi gerekir. İş başlayanın değil bitirenindir denir ama şirketlerin gelişiminde bu geçerli değildir, yani büyüme bir bayrak yarış gibidir. Şirketin bugün geldiği noktaya, geçmişteki veya günümüzdeki her bireyin ciddi katkıları olmuştur inancındayım. En üst düzey yöneticiden, kapıda çalışan görevliye, jant taşıyan operatöre, yerleri temizleyen görevliye kadar herkesin özveriyle çalışmasının getirmiş olduğu bir noktadayız. Her türlü katkıyı odaklaştırıp hedefe doğru taşımak yukarıdaki yönetimin becerisidir. Geldiğim olgun yaşımda, bir şirketin en önemli gücünün insan kaynağı olduğunu idrak etmiş bulunuyorum. Makinelere ruh veren insan kaynağıdır.

Yönetim kademesinde olan herkes, insan kaynağını doğru zamanlama ile iyi idare ve motive ederse, güç doğru yönlendirilmiş olur. Tıpkı senkronize kürek çekenlerin olduğu bir teknenin doğru yol alması gibi... HL-Jantaş, İnci Ailesi'nden gelen aile değerlerini, uluslararası partnerinden gelen profesyonel değerlerle çok iyi birleştirmesini bildi. Rakamsal gerçeklikleri gözden kaçırmadan, geleneksel mavi yaka ve yönetim işbirliğini, yer olan kuvvetli aidiyet duygusuna ve dayanışmaya hep korudu. Kanımca başarılarımızdaki en önemli unsurlardan biri de budur.

Diğer bir önemli husus, Hayes-Lemmerz'den almış olduğumuz ve kendimize uyarladığımız sistem ve yönetim teknolojileridir. Bu uyarlamada o kadar başarılı olduk ki, 2006'da Hayes-Lemmerz şirketleri arasında, metrikler bazında yapılan değerlendirilmede 'bir' numara seçildik. 2007'de 'iki' numara seçildik, 2008'de 'öbördüncü' olduk. Özellikle maliyet ve kalite açısından uyguladığımız bir çok yöntem var. Bunlardan biri 6-Sigma uygulaması. Şu an itibarıyla, HL-Jantaş'da 25 civarında yeşil kuşak, 2 tane kara kuşak ve 1 tane uzman kara kuşak bulunmaktadır. Bunu çok kısa sürede başardık. Ayrıca yalın üretim önerilerini yaygınlaştırdık. Kazan uygulamalarını başlattık. 2007'nin başından bu yana hızlı ve etkin bir şekilde TPM uygulaması içindeyiz. 6-Sigma ve yalın üretim ile birlikte, beyaz yakalı ile maliyet unsurlarını gözde olarak iyileştirmeye yaparken, TPM'le aşağıdan yukarıya doğru, maliyet, kalite ve sistem konusunda iyileştirmeye doğru gidyoruz.

Sürekli olarak katma değerimizi yükseltme çabası içindeyiz. Freud'un çok sevdiğim bir sözü vardır. "Freud'dan deliliğin tarifini yapmasını istemişler. O da, "Delilik, her gün aynı şeyi yapıp, ertesi gün farklı sonuç beklemektir" demiş. Bu söylem paralelinde, şirketimizde her gün farklı şeyleri yapmaya çalışarak, en doğruya ulaşmayı hedefliyoruz. Bence esas olan budur.

**HL-Jantaş'ın bundan sonraki hedef ve planları neler?**

Hayes-Lemmerz International'ın hedeflerine paralel hedeflerimiz var. Birbirinden ayıramaz iki unsur olarak, maliyet ve süreç iyileşirmesi halen bizim için en yüksek önemi taşımaktadır. İş Planı (Business Plan) değiştirmiz 10 yıllık planımızı gelişen durumlara göre uyarlar, revize ederiz. Büyümenin esas kaynağı satıştan olur, müşteri memnuniyeti de satış için esastır bilinci ile hareket ediyoruz. Yaşamakta olduğumuz küresel kriz nedeniyle ne tür gelişmeler olacağı şimdiden net bilinemeye ama gerçek olan şu: 2.4 milyon adet yıllık üretim kapasitesi ile HL-Jantaş özellikle bu kriz içerisinde daha bir çok yeni başarılarına imza atacaktır.

**Gençlere, çalışanlara ve genç yöneticilere önerileriniz neler?**

Azimli olmak ve pes etmemek çok önemli. Sürekli bir uğraş içinde olmak lazım. Başkalarının fikirlerine saygı gösterip, dinlemek çok önemli. Kapıdaki görevlinin de düşüncesini dinleyeceksin. Saldırdı düşüncesini ile belirtmek bence çok sakıncalı. Bu noktaları ancak belirli olgunluğa eriştiikten sonra kavryorsunuz. İnsan gençken en iyi düşüncesini kendininki olduğu yanılgısında olabilir. Verilebileceğin en önemli mesaj şudur, "İşinizi hiçbir şekilde delaylı yollardan elde ettiğiniz bilgilere dayanarak yapmayın, bilginin kaynağı neredeyse, yani işin mutfağına kadar inerek bilgi sahibi olun, öyle yapın işinizi."

Daha önceki iş yerlerimizde birçok kişi ile çalıştım, onlardan etkilendim. Özellikle Cevdet Bey bende büyük iz bıraktı. Yönetiş mantığı açısından onun güzel bir sözüne değinmeden geçemeyeceğim, "Evlat, ar sirtında orak biçilmez" derdi. Bu da benim aktarabileceğim son nasihat, gençler atın sirtında orak biçmeye kalkmasınlar, ister üretimde, ister yönetimde çalışsınlar, ama mutfaka işin temelinde kadar inip, tüm gerçekleri öğrensinler, kararlarını bu bilgilere dayanarak versinler.

## İYTE VII. Ne Üretelim Proje Yarışması

Cevdet İnci Eğitim Vakfı - İNCİVAK'ın sponsor olduğu İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü Mühendislik Fakültesi Kimya Mühendisliği Bölümü tarafından düzenlenen VII. Ne Üretelim Proje Yarışması'na başvuran 11 proje, 27 Kasım 2008 günü Üniversite'de gerçekleştirilen bir etkinlikle davetlilere tanıtıldı.



Yapılan değerlendirme sonunda,  
1. Çağrı Siretli ve Kaan Za'nın "Ekmeğin Geri Dönüşümüyle Laktik Asit Üretimi"  
2. Alican Bayram ve Uluç Uluca'nın "Kağıt Üretim Atığı Kullanılarak Gözenekli Arontit Seramik İzolasyon Tuğlası Üretimi"  
3. Dilek Turan ve Cemre Kocahakimoğlu'nun "Arsenik Sorunu Yaşanan Yerlerde Evsel Kullanıma Yönelik Pratik ve Ekonomik İçme Suyu Arıtma Malzemesi: Biyolojik-Arsenik-Giderici (BAG)" oldu.



Mansiyon Ödülü de Sabrettin Umdu'nun "Mikroalglerden Değerli Kimyasal Üretim" isimli projesine verildi.

VII. Ne Üretelim Proje Yarışması'nda 2008 1.'lik ödülünü alanlardan Çağrı Siretli ile 2.'lik ödülünü alanlardan Alican Bayram'ın İNCİVAK'ın Başarı Burslusu öğrenciler olmaları ayrı bir mutluluk kaynağıydı.



## Karacasu Memnune İnci Yarenci Meslek Yüksek Okulu



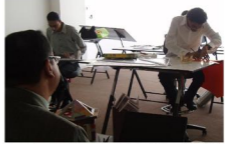
İnci Grubu, Cevdet İnci Eğitim Vakfı – İNCİVAK tarafından Aydın Karacasu'da Adnan Menderes Üniversitesi için yaptırılmakta olan Meslek Yüksek Okulu'nun inşaatı hızla devam ediyor. KonKur tarafından yürütülen inşaatın 3400 m2 kapalı alanı olacak. Kaba inşaatı 1 Şubat 2009'da biten projenin 2009 Temmuz'da tamamlanması planlandı. "Memnune İnci Yarenci" adını taşıyacak olan okulda 13 ofis, 6 laboratuvar ve 18 derslik olacak.

## Cevdet İnci Eğitim Vakfı - İNCİVAK 2008-2009 Eğitim ve Öğretim Yılı Burs Çalışmaları

Cevdet İnci Eğitim Vakfı -İNCİVAK'nın 2008-2009 Eğitim Öğretim Yılı burs çalışmaları sona erdi. Vakfın, Burslar ve Ödüller Yönergesi hükümleri doğrultusunda yapılan burs değerlendirmeleri sonunda, başvuran 219 öğrenciden 120 öğrenci 'Katkı Bursu', başvuran 14 öğrenciden 8 öğrenci 'Başarı Bursu' almaya hak kazandı.

Ayrıca, İnci Grubu çalışanlarının gönüllü katılımlarıyla oluşturulan Özel Burs Havuzu'ndan 18 öğrenci burs almaya hak kazandı.

İNCİVAK burs çalışmaları kapsamında organize edilen, Hayes Lemmerz Türkiye Operasyonları tarafından maddi katkısı sağlanan Hayes Lemmerz Türkiye Operasyonları Çevre Eğitimine Katkı Projesi kapsamında da Manisa Merkez İlçedeki meslek liseleri ile iki ilköğretim okulundan toplam 125



öğrenciye Katkı Bursu verilmiştir. Böylece İNCİVAK tarafından 2008-2009 Eğitim-Öğretim Yılı burs çalışmaları kapsamında değişik kaynaklardan sağlanan maddi olanaklarla farklı kademelerde eğitim gören daha önceki yıllardan gelen burslularla birlikte, toplam 282 öğrenciye burs verilmiş olmaktadır.

## İnci Akü'den Huzurevi Ziyareti

'Bir gün hepimiz yaşlanacağız ve ilgiye ihtiyaç duyacağız' ilkesi ile hareket eden İnci Akü Sosyal Aktivite Komitesi, Kurban Bayramı öncesinde İzmir Yeşilyurt'taki Sosyal Hizmetler Çocuk Esirgeme Kurumu'na bağlı huzurevine bayram ziyaretinde bulundu. Ziyaret süresince huzurevi sakinleri ile İnci Akü Sosyal Aktivite Komitesi üyeleri arasında duygulu anlar yaşandı.



## İnci Akü'den Lösemili Çocukları Ziyaret

İnci Akü Sosyal Aktivite Komitesi 'Bir çocuğun hayatından önemli ne olabilir ki?' sloganıyla yola çıkıp, 2-8 Kasım Lösemili Çocuklar Haftası'nda Ege Üniversitesi Çocuk Hastanesi'nde tedavi gören lösemili çocukları ziyaret etti. Ziyaret sırasında çocuklara alınmış olan hediyeleri verdiler ve çocukların mutluluğunu paylaştılar...

## ISM Minibar Equip Hotel 08'de



İhracat atılımını sürdüren ISM Minibar, 2008 Kasım ayında Avrupa'da düzenlenen en önemli otel ekipmanı fuarı olan Equip Hotel 08' Fuarı'na katıldı. 15-19 Kasım 2008 tarihleri arasında Paris'te düzenlenen Fuar'da, sektörün önde gelen firmaları ile bir araya gelindi. Fuarla ilgili ISM Minibar Satış & Pazarlama Müdürü Niyazi Şencan şunları söyledi:

"ISM Minibar olarak, 2007 yılı ilk çeyreğinde başlattığımız ihracat atılımımızın sonuçlarını bu fuarda bir kez daha çok net olarak gördük. Fuarda minibar sergileyen yedi firmadan dördü, ISM ürünlerini sergiledi. İtalya, Fransa, İspanya distribütörlerimizin de katılımcı olarak yer aldığı bu önemli organizasyon, özellikle markamızın bilinirliği açısından çok önemli adımlar attığımızı gösterdi.

Fuar süresince Polonya, Çek Cumhuriyeti, Rusya, Ukrayna, Mısır, Portekiz, Estonya, İsveç ve Romanya'dan gelen distribütörlerimizle görüşme fırsatı bulduk. Ayrıca dünyanın çeşitli bölgelerinden yeni kontaklar elde etme şansımız oldu. Bunların dışında, dünyadaki ekonomik krizin 2009 yılında sektörümüzü özellikle Avrupa'da nasıl etkileyeceği yönünde karşılıklı fikir alışverişinde bulunma fırsatı yakaladık. Özetle, bu önemli organizasyonun bizler için son derece verimli geçtiğini söyleyebiliriz."

## İnci Akü Türkiye'nin Yüzen Fuarı Bluexpo'daydı...



Türkiye'nin Yüzen Fuarı Bluexpo, 2008 yılında, 14-15 Ekim'de Mısır'ın İskenderiye, 18-19 Ekim'de Libya'nın Trablus, 20-21 Ekim'de Tunus'un Tunus, 23-24 Ekim'de Cezayir'in Cezayir Liman kentlerindeydi. Katılımcıların, binlerce profesyonel ziyaretçi ile bir araya getiren ve yeni iş bağlantılarının gerçekleşmesine zemin oluşturan yüzen fuara, bu yıl İnci Akü'de katıldı. Afrika'daki büyümesini sürdüren İnci Akü ziyaretçilerin yoğun ilgiyle karşılaştı.

# Bayilerimizi Tanıyalım: İnci Akü

## Bayii Durmuşlar Otomotiv

Ümraniye/ İSTANBUL

Durmuşlar Otomotiv Ortağı Hacı Ali Durmuş:



### *Sizi biraz tanıyabilir miyiz?*

1965 yılında İstanbul'da doğdum. Ticaret hayatına 1983 yılında Oto Ayhan adlı firmamızda yedek parça ticareti ile başladık. 1995'te Pirelli bayiliği alarak lastik sektörüne adım attık.

### *Hangi ürün gruplarının ticari faaliyetlerini yürütmektesiniz?*

Lastik, akü, İsviçre Sigorta acenteliği ve inşaat olmak üzere 4 grupta faaliyet göstermekteyiz.

### *Kaç yıldır İnci Akü bayisisiniz, neden bu markanın bayisi olmayı seçtiniz?*

1983 yılından beri her marka aküyü sattık ancak kalitesi ve çalışma sistemi nedeniyle, 2007 yılında ana bayiliğe geçerken İnci Akü'yü tercih ettik. Verdiğimiz kararın doğruluğunu şu anda görüyoruz, hatta beklediğimizden daha iyisini bulduk diyebiliriz.

### *Özellikle otomotiv sektöründe etkisini gösteren küresel krizle nasıl başa çıkıyorsunuz? Önerileriniz nelerdir?*

Köklü bir firma olduğumuz için, bu süreçte çok iniş ve çıkışlar gördük. Bu durumun bir avantaj olduğunu düşünüyoruz. Sonuçta, bu kriz de bir şekilde sona erecek. Krizden başarıyla çıkabilmek için belirli alanlara yoğunlaşıyoruz. Öncelikle, piyasadaki

imajımız, sonra iyi günlerin geleceği yönündeki pozitif düşüncemiz önemli. Piyasadaki imajımızı desteklemek için bize gelen talepleri karşılarken seçici davranıyoruz, gelen on talebin sadece ikisini karşılıyoruz. Gücümüzün %70'ini tahsilatlara vermiş durumdayız. Son olarak, stok maliyetimizi kontrol altında tutmaya çalışıyoruz. Krizler gelip geçecektir, önemli olan bu krizlerden dersler çıkarmaktır.

### *Size özgü çalışmalarınız var mı? Var ise nedir?*

Ana hedefimiz istikrarlı bir şekilde yükselmektir. Ticaret hayatında merdivenleri teker teker çıkmak istiyoruz. Ticaretle dürüstlük çok önemli, bugüne kadar hiçbir dönemde koşulları bahane ederek ödemelerimizi aksatmadık. Bunun sonucu olarak, hem bankalar nezdinde hem de tedarikçiler nezdinde kredimizin çok yüksek olduğunu, bu krizde bir kez daha gördük. Ticari hayatta iyi bir itibarımızın olması ve iyi bir satış grafiğini sağlamış olmamızın başlı başına bir başarı olduğunu düşünüyorum.

### *İnci'den okuyucularına iletmek istediğiniz bir mesaj var mı?*

Her kışın bir yazı olacağını, iyi günlerin geleceğini, olumlu düşünüp moralimizi yüksek tutarak er geç bu krizin atlatılacağını düşünüyoruz. Tüm İnci Grubuna, Aileye ve Bayilere güzel ve hayırlı bir 2009 senesi diliyorum.



Yetkin Paker:

## “İş hayatında bir mimarın gelebileceği en yüksek yere gelmek istiyorum.”

Yetkin Paker, İnci Grubu'nun inşaat şirketi olan KonKur A.Ş.'nin Teknik Müdürü... Aynı zamanda İnci Holding Yönetim Kurulu Üyesi Ümit İnci Elbirlik'in ve KonKur'un Genel Müdürü Nazmi Elbirlik'in kızları Ece'nin eşi... Kar koca birlikte çalışıyorlar.



### Yetkin Paker'i tanıyabilir miyiz?

1977 İzmir doğumluyum. Türk Koleji ve İzmir Atatürk Lisesi'nden sonra Dokuz Eylül Üniversitesi Mimarlık Fakültesi'nden mezun oldum. Aynı üniversitenin Yapı Bilgisi Bölümü'nde Yüksek Lisans eğitimimi tamamladım.

### Aileye ne zaman katıldınız?

Aileye ilk olarak 27 Ağustos 1996'da eşimle çıkmaya başladığımızda katıldım. 27 Ocak 2003'te nişanlandık ve 02 Temmuz 2005'te evlendik.

### Grup'ta kaç yıldır çalışıyorsunuz?

1999 yılında Mimarlık Fakültesi'nden mezun olduktan sonra Kanada'da 4 ay dil eğitimi aldım. Ocak 2000'de profesyonel iş hayatıma başladım. İzmir'de özel bir kooperatifin şantiye şefi olarak 3 sene çalıştıktan sonra, İtalya'ya gitmeye ve orada kendimi geliştirmeye karar verdim. İtalya'da kaldığım 1.5 sene süresince yüksek lisans tezimi hazırlamanın yanında, dil eğitimi aldım ve bir mimarlık ofisinde çalıştım. 2004 yılında askere gittim ve 2005 yılından bu yana Grup'ta çalışıyorum.

### Aile şirketinde bir damat olarak çalışmak nasıl bir deneyim?

Aile şirketinde çalışmak aslında keyifli. Bir damat olmak ya da olmamak çok fazla etkilemiyor. Burada aile bireyleri diğer çalışanlardan farklı konumda değil. Aile üyeleri de Grup içerisinde en alt basamaklardan iş hayatına başlıyor. Aksisi bir durum diğer çalışan olduğu

kadar beni de olumsuz etkilerdi.

### Siz aynı zamanda eşinizle birlikte aynı şirkette, aynı ofiste çalışıyorsunuz? Bunun zorlukları ve avantajları nelerdir?

Evet, eşimle aynı ofisi kullanıyoruz. Düşünülenlerin aksine şu ana kadar olumsuz bir yanını görmedik. Her zaman konuşacak bir şeyler bulan bir çiftiz. Genelde, ben şantiyelerde olduğum için çoğu zaman birbirimizi özölüyoruz bile. Mimarlık eğitimi bence özel bir eğitim. Her şeyden önce bir genel kültür. Eşim de ben de bu eğitimi almış olmaktan dolayı çok mutluyuz. Bunun sayesinde yaptığımız geziler ve yaşama şeklimiz bile birçok insandan farklı olabilir. Ece'yle benim işten beklentilerimiz farklı. Ece daha çok işin tasarımı yanında yer almak isterken, ben daha çok yönetim tarafında yer almak istiyorum. Dolayısıyla bu anlamda da birbirimizi tamamlıyoruz.

### İş hayatınızdaki hedefleriniz nelerdir?

İş hayatında bir mimarın gelebileceği en yüksek yere gelmek istiyorum. Bu yer rakamlarla veya sıfatlarla tanımlanabilen bir yer olmalı. Şehirimde ve ülkemde aranan, tanınan ve danışılan bir mimar olmak en büyük hedefim. Bunu yaparken KonKur'u İzmir'in, Ege'nin ve hatta Türkiye'nin lider inşaat şirketlerinden biri yapmak en büyük hayalim.

### Özel yaşantınızdaki hedefleriniz nelerdir?

Eşimle özel yaşantımıza çok önem veriyoruz. İstedikğim 'Her şeye rağmen iş hayatında başarı' değil. 'Her şeyle beraber iş hayatında da başarı' en çok arzu ettiğim bir durum. Yani, özel hayatımdan fedakarlık ederek, iş hayatımda çok başarılı olmayı, hayatımı işimin yönlendirmesini istemiyorum. Tatmin olduğum bir noktada, işle ilgili her şeyi bırakabilme özgürlüğümün olmasını isterim. Eşimle, ailemle zaman geçirmek, hoby'lerimi gerçekleştirmek benim için çok önemli. Aksisi taktirde çalışmanın da başarının da anlamı yok.







Ufuk Tarhan:

## Cevdet Bey'in Kızları

*M-GEN Gelecek Planlama Merkezi'nin kurucusu, ekonomist, futurist ve kişisel gelecek planlama danışmanı olan Ufuk Tarhan, Orta Doğu Teknik Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nden mezun oldu. Üniversite sırasında, asistanlık yapısı ve görme engelli öğrencilere kitap okudu. Çocuk kahramanlarını sembolize eden figürlerle cam üstü resimleri yaptı ve sergiler açtı. 1982'den itibaren, çeşitli şirketlerde üst düzey yönetici, genel müdür ve yönetim kurulu üyesi olarak görev yaptı. 2002'de İT endüstrisindeki en başarılı iş kadını ödülünü aldı. Halen, bireylere veya şirketlere kişisel gelecek planlama danışmanlığı yapıyor, seminerler ve konferanslar veren Tarhan, aynı zamanda Futüristler Derneği Başkanı'dır.*

*İzmir'deki bir seminerinden sonra, genç bir hanım yaklaşıp, beni tebrik etti, kartvizitini uzattı. Urvanında İnci Holding Yönetim Kurulu Üyesi'ni yazıyordu. Mücevher işinde olduklarını düşündüm, nezaketten sektörlerini sordum. Hiç beklemeydim, çok mütevazı bir yanıt geldi; "Beş kız kardeş tarafından yönetilen bir holdingiz. Ağırılık olarak, jant ve akü üretiyoruz."*

*Çok şaşırđım ama zaman nedeniyle daha fazla sohbet edemedim ayrılmak zorundaydım. Ancak genç hanımın kısacık açıklaması aklıma takılmıő ve ezberlerime uymamıştı. Araştırdımda gördüm ki, İnci Holding'de şablonlarımıza ters düşen çok şey var;*

*•Jant ve akü gibi sanayiiler, erkek işidir!  
Ama bu holdingde yönetim kurulunun tamamı kadınlardan oluşuyor!*

*•Aileyle iş yapılmaz!*

*Ama bu yönetim kurulunun tamamı kardeş, hatta eşler, 3. kuşak çocuklar gayet aktif şekilde işin içindeiler!*

*•Kadınlar başarılı ikinci adam olurlar, üst yönetimde, stratejik noktalarda erkekler daha başarılıdır!  
Ama buradaki yönetim kurulu ve stratejik kararlar tümüyle kadınlar tarafından ve çok başarıyla yürütülmüő!*

*•Kadın yöneticilerle çalışılmaz!*

*Ama buradaki kadın yönetim kurulunun tümü, genel müdür ve üst düzey yöneticiler, erkek ve kadınlardan oluşuyor, birarada huzur ve keyifle çalışıyorlar!*

*Biraz daha araştırınca ve kendilerini daha yakından tanıınca, hepimiz iş ve insanı ilişkiler açısından çok önemli dersler verecek, örnek olacak, esinlendirecek müthiş, ilginç ve çok geniş bir aile öyküsüne ulaştım. Bu müthiş insanların öyküsünü sizlerle kısaca paylaşmak istiyorum. Böyle başarılı hikâyelerine, paradigmalarımızı değiştiren, aykırı duruşlara çok ihtiyacımız var... Öykü, Ege'de, Sultanhisar'da incir, portakal ticareti yapan Kazım Bey'in oğlu Cevdet Bey'le başlar. Nazilli ve İzmir'de devam eder.*

*Cevdet Bey'in çocuk yaştaşken dal parçacıklarından yapıp arkaadaşlarına sattığı tekerlek ve arabalar, ömrü boyu süren bir tutkuya döner. Bu aynı zamanda müthiş cesur, girişimci yapısının iki işaretleridir.*

*Onun için çocuklarımızızı iyi gözlemleyin sevgili anneler. Onları gönül kulağınızla da dinleyin. O minik dehalar*

*aslında tüm işaret ve sinyalleri veriyorlar...*

*Cevdet Bey'in ilk girişimi, çok genç yaşta yakın bir arkadaşıyla aldığı işi dokümtü kamyonla Nazilli-İzmir arasında aktarmalı taşımacılık yapması olmuş. Bakımsız kamyonlar dolu gidiyor, boş geliyor ve hem zaman, hem benzin maliyeti ikiye katlıyor, işi ikiye bölmüşler, arkadaşı Nazilli'de, kendisi İzmir'de kalıyor. Arkadaşı kamyonuna yükü alıp Nazilli'den yola çıkıyor. Aynı anda manyetolu telefonla haber verdiği Cevdet Bey'de İzmir'den hareket ediyor. Ortada buluşup, kamyonları değiştiriyorlar, herkes geri dönüyor, maliyetler yarıya iniyor, ertesi gün mal bekleyen müşteriler şaşkına dönüyor: "Daha sabah buradaydın, ne vakit gittin geldin?" diyorlar. Cevdet Bey azimle işini büyütmeğe çabalarken, Memnune Hanım ile evlenir. Beş kızları olur; Emel, Ümit, Şerife, Meral ve Perihan. İkkokul mezunu Cevdet Bey, şoförlük yaparak başladığı işini, çok önemli değerlere sahip çıkarak, ailesini de işin içine alarak, dünya çapında bir firma haline dönüştürmeyi hayal eder ve başarır. İş ve biçim hayallerini paylaştığı ailesi, kızları, damatları zamanla en yakın mesai arkadaşları, ortakları olur. Ege'li, azimli, erdemli, girişimci, yaratıcı, yerinde duramayan bu değerli insan ve sevgili eşi Memnune Hanım, kızlarına çok mütevazı koşullarda müthiş bir sevgi, bağlılık, çalışkanlık, dürüstlük, başarma azmi, paylaşma duygusu, disiplin ve en önemlisi de eğitim aşkı aktarırlar. Kızlarından ikisi mimarlığı, biri endüstri mühendisliğini, biri işletmeyi, biri de felsefeyi bitirir. Annelerinin onlara hayat boyu tek koşulu olur; "Okul bitmeden evlenemezsiniz! Bu evden çıkarken tek çeyiziniz, diplomanız olacak."*

*Bu iki güzel insanın isim anlamlarına bakalım... Cevdet, iyilik, güzelliik, olgunluk, büyüklük, tazelik, kusursuzluk demek. Memnune, sevinmiş, sevinçli anlamlına geliyor. Hamile anneler, bu isim kısmını özellikle siz daha dikkatle okuyun derim. Adlarını anlamları tümüyle gerçekleştiren Cevdet Bey ve Memnune Hanım'ın torunlarının tümü yurt içi ve dışında okur, neredeyse tamamı yüksek lisans yapar, aynı zamanda değişiklerde en alt kademelerde çalışmaya başlarlar.*

*İnci Ailesi'nin, Nazilli'de mangal başındaki aile sohbetlerinde başlayan inci tanesi gibi öyküsü, bugün plazalarda, akıllı konutlarda sürüyor. Çoğu şirket ve aile birbirini yerken, onlar üçüncü kuşağın nasıl işe dahil olacağını, profesyonel kadroların kariyer planlarını daha dikkatli kurgulayan aile-iş yasalarnı oluşturuyorlar. Profesyonellerini de başlanlarına büyük bir sevgiyle paydaş ediyorlar. Aile damatlar, gelinler, torunlarla genişliyor, insanı büyütüyor.*

*Gözlemlerle gördüm, inanayın aynı böyle insanlar yaşıyor İzmir'de. Pek çok açđım model oluyor, insanı dününya daha sever hale getiriyorlar.*

*Bu mucize kadınlara sevgi, başarı, mutluluk dolu bir gelecek diliyorum...*

*(Yazının tamamı için: www.anneyiz.biz)*

## Kentimizde Cumhuriyet'e Sahip Çıkanlar...

"Atatürk'ün İsteddiği Aydınlık ve Üretken Türk Kadını"



Özel Çamlaraltı Koleji'nin bu yıl 8.sini düzenlediği 'Kentimizde Cumhuriyet'e Sahip Çıkanlar' ödülünü, Atatürk'ün istediği aydınlık ve üretken Türk kadınının temsilcisi olarak İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Şerife İnci Eren aldı.

Her eğitim döneminde Özel Çamlaraltı Koleji öğrencilerinin anketleri sonucunda seçilerek, bu değerli ödüle layık görülenler arasında bu yıl yer alan diğer kişiler, Atatürk Türkiye'sinin uygar kadın profilini çizen ve çağdaş Türkiye'yi anlatan 'Çocuk, Büyük Atatürk'

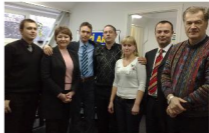
adlı yazıtın yazarı Yrd. Doç. Dr.Türkan Başyığıt, 'En değerli hazinemiz diimizdir' söylemi ile tam bağımsızlığa ancak ülkede bağımsızlıkla ulaşılabileceğini savunan Prof. Dr. Aydın Bıçakçı ve Türk basınında İzmir'e yakışanı bir duruşla temsil eden Star Haber Yayın Yönetmeni ve Hürriyet Gazetesi yazarı Yılmaz Özdil'di.

Özel Çamlaraltı Koleji Konferans Salonu'nda gerçekleştirilen ödül törenine, Çamlaraltı Koleji mezunu olan diğer Yönetim Kurulu üyelerimiz Ümit İnci Elbirlik, Emel Önal Özkaya, kızı Neşe Gök ve çok sayıda davetli katıldı.

"Okullara ve biz eğitimcilere düşen görevin, aklını özgürce kullanan, safsataya itibar etmeyen, neyin doğru ve çağdaş, neyin yanlış ve geri olduğunu bilen, herşeyi kendi aklının terazisinde tartan çocuklar yetiştirmek ve gençleri Atatürk'te ve Cumhuriyet'te buluşturmak olduğuna inanıyoruz. Bu ödüllerin ana teması kentimizde Cumhuriyet'e sahip çıkan bireylere teşekkür etmektir" şeklinde konuşan İzmir Özel Çamlaraltı Koleji Yönetim Kurulu 2. Başkanı Bentürk Dirlikal'dan ödülünü alan Şerife İnci Eren, "Beni Atatürk'ün hayal ettiği Türk kadınının temsilcisi olarak görmenizden duyduğum onuru ve gururu tarif etmem imkansız. Bu çok anlamlı ödül için şükranlarımı sunarken, layık olabilmek için daha da çok çalışacağımı bilmenizi istiyorum"dedi ve konuşmasının sonunda "Atatürk ve Cumhuriyetimize her zaman sahip çıkacağız" cümlesini tüm öğrencilere bir ağızdan tekrarlattı.

## İnci Akü'nün Ukrayna'daki 12.yılı...

İnci Akü'nün iştiraki olarak Ukrayna Kiev'de faaliyet gösteren Metra Şirketi, 12. yılını başarıyla tamamladı. Yılıda 300.000 adet akü kapasitesi olan montaj fabrikası, akülerinde kullandığı plakaları İnci Akü Manisa Fabrikası'ndan, diğer komponentleri ise dış tedarikçilerden temin etmektedir. Genel Müdürlüğünü Murat Dereli'nin yaptığı fabrikada, 4'ü Türk personel olmak üzere toplam 47 çalışan bulunmaktadır. Metra'da üretilen aküler, Ukrayna AFM piyasasına ve Rusya Distribütörlüğü kanalı ile Rusya AFM piyasasına satılmaktadır. Metra, 1996'da kurulduğundan bu yana, 1999'da 'Agro Tex' Fuar Organizasyonu, 2003'te 'Altın Marka', 2004 ve 2008'de 'SIA' Fuar Organizasyonu Ödülleri'ni almış ve 2008'de krize rağmen Rusya'yı yapılan ihracatı 2 kat arttırmıştır. Ukrayna'nın en önemli otomotiv fuarı olan 'SIA' organizasyonuna her yıl katılan Metra, 27 ülkeden 285 bin kişinin katıldığı 2008 yılı organizasyonunda her zamanki gibi büyük ilgi görmüştür.



Metra, tecrübeli yönetim kadrosu ve dinamik pazarlama ekibi ile, marka imajımızın Ukrayna'da ve Rusya'da geliştirilmesi için çalışmalarına devam etmektedir.

# İnci Akü Turnuvaları

## Geleneksel Masa Tenisi Turnuvası

İnci Akü Sosyal Aktivite Komitesi'nin düzenlediği 5. Tekler ve 2. Çiftler Geleneksel Masa Tenisi Turnuvaları, İnci Akü çalışanlarının sporcu yönlerini ortaya çıkarıyor. İnci Akü, 'Masa Tenisi Turnuvaları' 06 Şubat 2009 Cuma günü düzenlenen ödül töreni ile sona erdi. Çiftlerde şampiyonlar Erhan Özen & Anıl Kaya ikilisi olurken, ikincili Murat Yetim & Vedat Delen, üçüncülüğü Numan Alver & Çağlar Çiftçi aldılar. Teklerde ise şampiyonluğu Mehmet Yetiş, ikinciliği Erhan Özen ve üçüncülüğü de Altan Çakıcı kazandı.



## Atamalar

İnci Akü bünyesinde yapılan re-organizasyon nedeniyle; İmalat ve Bakım Müdürü olarak görevini sürdüren Birol Büyüksivri, Fabrika Müdürlüğü'ne, Akü Bölümü Üretim Şefi olarak görevini sürdüren İlikler Yurdun, Akü Bölümü Üretim Müdürlüğü'ne, Plaka Bölümü Üretim Şefi olarak görevini sürdüren Burak Görhan, Plaka Bölümü Üretim Müdürlüğü'ne, Bakım Şefi olarak görevini sürdüren Emre Özmüş, Bakım Müdürlüğü'ne, Kalite Müdür Yardımcılığı görevini yürüten Emre Günay, Proje Müdürlüğü'ne, İNİS Yöneticisi görevini yürüten Numan Alver, Kalite Müdürlüğü'ne, Satınalma ve Planlama Müdürlüğü görevini yürüten Kadir Kaymakçı, İç Satışlar Müdürlüğü'ne, Satınalma ve Planlama Şefi olarak görevini yürüten Günsel Atav, Satınalma Müdürlüğü görevine atanmışlardır. İnci Akü İç Satışlar Müdürü olarak görevini yürüten

Yalçın Yarenci, Grup şirketlerimizden Cimak A.Ş. Genel Müdürlüğü'ne atanmıştır. Yarenci ayrıca NYSA A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Üyeliği görevini sürdürmektedir.

Kutlar, yeni görevlerinde başanlar dileriz.

## 1. Paintball Turnuvası

İnci Akü Sosyal Aktivite Komitesi, 2009 yılı etkinliklerine ilk kez düzenlenen Paintball Turnuvası ile başladı. 07.02.2009 Cumartesi günü, Çiçekliköy – Angelpark Paintball sahasında gerçekleşen etkinlik, özellikle ekip çalışmasının ön plana çıktığı bir aktivite olarak çalışanlar birbirleriyle koordineli hareket etmeye yönlendirildi. Turnuva sonucunda rakiblerinin bayraklarını ikiye defa ele geçiren ekipler yeniyemedi ve turnuva beraberlikte sonuçlandı. Çekilen hatıra fotoğrafıyla bu adrenalin dolu gün sona erdi.



## Aramıza Yeni Katılanlar

Mehmet Külahçı, Temmuz 2008'de İnci Grubu İş Geliştirme Bölümü'nde göreve başlamıştır. Aynı zamanda NYSA A.Ş. Kurumsal İletişim Sorumlusu olarak çalışan Külahçı, 2008 yılında Yaşar Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olmuştur. Halen Dokuz Eylül Üniversitesi Pazarlama Bölümü'nde yüksek lisans yapmaktadır.

Elif Fırta, Eylül 2008'de İnci Grubu İç Denetim Sorumlusu olarak göreve başladı. İzmir Ekonomi Üniversitesi İngilizce İşletme Bölümü ve Uluslararası Ticaret ve Finansman Yandal Programı'ndan 2006 yılında mezun olan Fırta, 2006-2008 tarihleri arasında PricewaterhouseCoopers denetim ve danışmanlık şirketi vergi bölümünde çalıştı. Fırta halen İzmir Ekonomi Üniversitesi Finans Ekonomisi Bölümü'nde yüksek lisans yapmaktadır.

Süleyman Nazcan ve Şengül Kızılboğa İnci Holding Muhasebe Departmanı'nda göreve başlamışlardır. Hoşgeldiniz der, başanlar dileriz.

# İzmir Belediyesi Ahmed Adnan Saygun Sanat Merkezi



Belediye'nin İzmirliere yeni bir hizmeti olan Kültür Merkezi, dünya çapında sanatçılar tarafından, mimarisi ve akustikliği Türkiye'nin '1 numarası' olarak nitelendiriliyor. **İzmir'e çok yakıştı...**

Ahmed Adnan Saygun Sanat Merkezi, Güzelah'da eski trolleybus atölyesi alanında, 29.500 metrekarelik toplam alan üzerinde inşa edildi. Merkezin projesi Mimar Tevfik Tozkoparan tarafından hazırlandı. Merkeзде 1.250 kişilik büyük salon, 250 kişilik küçük salon, 45 kişilik 4 adet toplantı salonu sergi salonları, teknik kontrol ve kumanda alanları, sığınak, depo ve tesisat bölümleri, 300 araçlık bir otopark alanı ayrıca, Kültür ve İletişim Platformu'nda 120 kişilik açık hava sineması, 100 kişilik açık hava tiyatrosu, açık sergi alanları ve yeşil alanlar yer alıyor. Ayrıca, engelli vatandaşların Sanat Merkezi'nin her noktasına kolayca ulaşabilmesi için gerekli olan mimari çözümlere yer verildi. Projenin en önemli çözümlerinden olan akustik düzenlemesi, dünyada önemli projelere imza atan İngiliz ARUP firması tarafından hazırlandı. Avustralya'daki dünyaca ünlü Sydney Opera Binası ve İngiltere'deki Kraliyet Opera Binası'na da imza atan ARUP firması Merkez'in en önemli bölümlerinden birini hazırlamış oldu.

Merkeзде özel olarak projelendirilen dünya standartlarındaki ses, ışık ve havalandırma sistemi dikkat çekiyor. Büyük salondaki asansörlü orkestra çukuru salona çok amaçlı bir kullanım sunarken, koltukların ayaklarından gelecek şekilde tasarlanan zeminden havalandırma sistemi, salondaki müzik kalitesini etkileyecek en küçük

bir gürültünün bile önüne geçiyor. Platform en üst konumunda sahne ile eşit hale gelerek sahnenin daha çok sayıda sanatçının yer aldığı performanslara olanak sağlarken, izleyici koltukları seviyesine getirildiği zaman da, bu bölüm için özel tasarlanmış mekanizmasıyla ek koltuk kapasitesi sağlayabiliyor. Türkiye'nin teknik altyapısı en güçlü sanat merkezi olan AASSM'ne sanat dünyasının önde gelen isimlerinden oluşan 25 kişilik bir Danışma Kurulu yön veriyor. Halen İstanbul Modern Sanat Müzesi'nden 30 eserlik bir seçkiye ev sahipliği yapan AASSM, önümüzdeki günlerde yepyeni projelerle İzmir'in kültür sanat yaşamına ayrı bir renk ve güç katmaya hazırlanıyor.

Büyükşehir Belediye Başkanı Aziz Kocaoğlu "Sırada bir opera ve bir tiyatro binası var" dedi... Kocaoğlu, ana hedeflerinin İzmir'i kültür-sanat kenti yapmak olduğunu ve bunun yolunun sanat mekanlarının sayısını arttırmaktan geçtiğini söyleyerek, "Kültür-sanat kenti olmadan dünya kenti olmak mümkün değil" dedi.

**Sanat dünyası çok mutlu...**

**Fazıl Say**, piyanist-becisti. "Dünya çapında bir mekan. Bu Merkezin Türkiye'de 1 numara olacağı kesin. Tüm müzik ve sahne sanatlarının sergilenebileceği salon İzmirli her gece kucaklayacaktır".

**Gülsin Onay**, piyanist. "Türkiye'de eşi görülmemiş, muhteşem bir sanat merkezi. O kadar etkilendim ki, inanılmaz bir mutluluk yaşıyorum. Dev bir sanatsal yapı oluşturulmuş. Artık New York, Berlin, Paris gibi dünya kentlerinde çaldığımız zaman, onların mekânlarına kıskanarak bakmayacağım."

**Süher Pekinel**, piyanist. "Görünce müthiş heyecanlandım. Projeyi internetten inceledim. Bu projeyi yaşama geçiren İzmir Büyükşehir Belediyesi'ne sonsuz teşekkür ediyorum." **Rengim Gökmen**, Cumburbaşkânlığı Şerhoni Orkestrası Daimi Şefi, "İstanbul ve Ankara'nın da bu merkezi örnek almasını diliyorum. Merkezin, ünlü bir bestecimiz adına inşa edilmesi ayrı bir önem taşıyor. Bunların hiçbirini tesadüf değil. İzmir buna gerçekten layıktır."

**Ahmed Adnan Saygun hakkında...**

7 Eylül 1907'de İzmir'de doğan Ahmed Adnan Saygun, ritm ve melodi bakımından Türk müziğinin etkenini taşıyan yapıtlarında, izlenimi ve romantik estetiğe bağlı kalmıştır. İlk "Devlet Sanatçısı" ve kendii alanında ilk profesörlük ünvanlarına sahip olan Saygun, Mustafa Kemal Atatürk'ün isteği üzerine ilk Türk operası "Özsoy"u bestelemiştir. 6 Ocak 1991'de yitirdiğimiz sanatçının eserleri arasında Taşbebek, Kerem, Koroğlu ve Gılgamış gibi çok sayıda opera, Yunus Emre Oratoryosu ve Bir Orman Masalı' adlı bale müzikleri bulunmaktadır.

**Kitap Adı** : Ölümsüz / Tarihe Yön Veren  
Dirilişin Hikayesi  
**Yazarı** : D. v. Mikusch  
**Yayınevi** : İkarus  
**Sayfa Sayısı** : 360  
**Özetleyen-Öneren** : Yalçın Yarenci,  
Cimak A.Ş. Genel Müdürü

Alman gazeteci-yazar D. v. Mikusch tarafından 1929'da yazılmış, daha sonra eklemeler yapılmış, Atatürk'ü anlatan belgesel roman. Rahat okunan, ama okuyanda izler bırakan, bildiğimizi zannettiklerimizi yüzeyelliğini bir kere daha bize hatırlatan bir eser. Yazar, seviyeli bir hayranlık içerisinde, kökleri yüzyıllara dayalı bir dünya imparatorluğunun yıkıntılarında yeni bir ülke kuran, halkının düşünce yapısını ve yaşam şeklini on yıllar içerisinde değiştiren, yüzünün en büyük liderlerinden biri kabul edilen Atatürk'ü anlatmaktadır.



Kitapta, beklediğimiz hamasi laflardan ziyade, sade bir dille, kendisinin ve halkının geleceği için, daha çocukluktan başlayarak tüm yaşamı boyunca çağının çok ilerisinde hedefler koyan, bu hedefleri gerçekleştirmek için uzun vadeli planlar yapan, bu plana göre gerçekleştirdiği aksiyonlar sırasında akıl düşünen, sabır gösteren, kişisel hırslarına gem vurup, sadece halkını beirlemiş bulunduğu seviyeye çıkarmak için çalışan ve dünya devletlerinin yapılamaz dediklerini bir bir gerçekleştiren bir lider anlatılmaktadır. Sayfalarda ilerledikçe Atatürk'ün nasıl ufuk ötesini görebildiğini, dönemindeki tüm olayları yakından ve akılcı bir şekilde takip ederek stratejilerini oluşturduğunu, büyük bir komutan olmasının yanında nasıl karizmatik bir diplomat olduğunu, ülkesi için koyduğu hedeflere ulaşabilmek için yol arkadaşları da dahil hiçbir engel tanımadığını, kısacası ülkesi için tüm yetilerini ve gücünü kullanarak hedefine ulaştığını açıkça görmekteyiz. Kitabı bitirirginizde, Atatürk ismini ne kadar hak ettiğini yüreğinizin derinlerinde bir kere daha hissetmekte ve yaşamakta olduğumuz bu ülke için şükran duymaktasınız.

**Kitap Adı** : Siyah Kuğu  
**Yazarı** : Nassim Nicholas Taleb  
**Yayınevi** : Varlık Yayınları  
**Sayfa Sayısı** : 423  
**Özetleyen-Öneren** : Şerife İnci Eren  
İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı

Nassim Nicholas Taleb, aslen Lübnanlı, eğitimi ABD'de tamamlamış, borsa'cılık yapmış, bugün yaşamakta olduğumuz krizi, kitabı yazdığı 2006'da öngörmüş, University of Massachusetts'te Belirsizlik Bilimleri Bölümü'nde dekanlık yapmış, tüm yaşamını talih, belirsizlik, olasılık, bilgi sorularına ve zihnin bunları algılamasını incelemeye adanmış Taleb, kendisini kuşkucu ve deneyci birisi olarak tanımlıyor. Ben, yazdığı kitabı "pağdaş ve düşünsel" olarak tanımlıyorum. Siyah Kuğu çok da kolay okunan bir kitap değil, kitabın alt ismi "Olasılıksız Görünenin Etkisi".



Yazar, düşünme alışkanlıklarımızın birçoğunu eleştirdiği kitabında, dünyamıza uç, bilinmeyen ve olasılıksız olanın hükmettiğini söylerken, bizim de zamanımızı bilinen ve tekrarlanana odaklanarak, boş laflarla geçirdiğimiz iddiasında. Uç olanı bir kenara itmek yerine, bir başlangıç noktası olarak görmemiz gerektiğini ortaya koyuyor. Ancak, bütün bunları son derece zeki esprilerle ve anlaşılır bir şekilde açıklıyor.

Siyah Kuğu olgusunun, öngörülemeyen ve sıra dışı oluşu, çok önemli ve etkili oluşu, (insan doğası gereği) ortaya çıkışından sonra gerlye dönük olarak açıklanabilirlik getirilmesi gibi temel özelliklerini açıklarken, rantsalsal olana, özellikle de büyük sapmalara karşı körlüğümüzü ele alarak, bilgilye eyleme dönüştürme ve hangi bilginin değerli olduğunu ayırt etme yöntemine bir kapı açıyor... Bu kitabın Türk okurlarına sunulmasına vesile olan Garanti Bankası'na teşekkürler. Bu özet ile sizlerin merakını uyandırdığımı umarım.



# INCI AKÜ®

Teknolojiyle artan  
zamanla eksilmeyen güç



**Formül A**

Alüminyum Co-Ca Silikon Aküler



Tel: 0212 485 88 88 [www.incitas.com](http://www.incitas.com)



**HAYES LEMMERZ JANTAS**



Tel: 0212 485 88 88 [www.incitas.com](http://www.incitas.com)



*Bu rüyayı görmek için gözlerinizi kapatmanıza gerek yok!*



*dream*  
VALLEY  
Bodrum

**BU YAZ TATİLİMİZİ BODRUM'DA YAPIYORUZ!...**

DOĞA & DENİZ MANZARASI	DENİZ 200M MESİFESİ	2 YERLİK TAVUZLU	26 SAAT GÜNÜBÜR	TİNEK ÇIĞIRI & FİREZİ	SALON & ÇEŞİTLİ EKİPMAN	İNNERKOT	TENİSKORTU	BEYAZ EDEK & MUTFAK SAĞLIK
---------------------------	------------------------	---------------------	--------------------	--------------------------	-------------------------------	----------	------------	-------------------------------

*Haftalık 10.50 TL 'den başlayan fiyatlarla*

*Üstelik KDV dahil!*

*Üstelik 6 kişiye kadar konaklama imkanı!*

*Üstelik erken rezervasyonlarda +%20 indirim!*

0090 232 26.5446.5  
0090 332 71.4677.9

www.dreamvalleybodrum.com  
info@dreamvalleybodrum.com

**KİT**

KONUT - TURİZM İNŞAAT LTD. ŞTİ.

İTİ İNCELEME İYİLEŞTİRME